

การประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 เพื่อการทำงาน : กรณีศึกษา

อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น

THE APPLICATION OF APARIHANIYADHAMMA 7 FOR WORK:

NONGNAKHAM DISTRICT KHON KAEN PROVINCE.

อนุวัฒน์ ศรีษะเกษ¹

Anuwat Sisaket²

รับบทความวันที่ 17 สิงหาคม 2563; แก้ไข 27 สิงหาคม 2563; ยอมรับบทความ 31 สิงหาคม 2563

บทคัดย่อ

การทำเพื่อให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้นจะต้องอาศัยหลักการทำงาน โดยในทางพระพุทธศาสนาหลักธรรมที่สำคัญสำหรับการประยุกต์ใช้คือหลักอปริหานิยธรรม 7 โดยงานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล กุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น 2) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล กุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยใช้แบบสอบถาม เก็บข้อมูลจากบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล กุดธาตุ จำนวน 67 คน นำมาวิเคราะห์ประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage), ค่าเฉลี่ย (Mean), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 67 คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นหญิง ร้อยละ 65.67 เป็นชาย ร้อยละ 34.33 อายุ 31 - 40 ปี ร้อยละ 37.31 อายุ 21 - 30 ปี ร้อยละ 31.34 อายุ 41 - 50 ปี ร้อยละ 28.36 และอายุต่ำกว่า 21 ปี ร้อยละ 2.99 ระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 70.15 ต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 25.37 ปริญญาโท ร้อยละ 2.99 และปริญญาเอก ร้อยละ 1.49

¹ สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองขอนแก่น

Email: Anuwat_2528@gmail.com

² Mueang Khon Kaen Police Station

ตำแหน่งพนักงานจ้าง ร้อยละ 53.73 ข้าราชการ ร้อยละ 43.28 และลูกจ้างประจำ ร้อยละ 2.99 2) การประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า 1) ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ อยู่ในระดับมากที่สุด 2) ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด 3) ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีบัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด 4) ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน อยู่ในระดับมากที่สุด 5) ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี อยู่ในระดับมากที่สุด 6) ด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด 7) ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ผู้ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด

คำสำคัญ: อปริหานิยธรรม 7, ขอนแก่น, ประสิทธิภาพ, ประสิทธิผล

Abstract

This research has aims to study : 1) the application of Aparihaniyadhamma to administrated in Kood Tart Sub - district Administration, Nongnakham district, Khon Kaen province, and 2) the suggestion to promote the application of Aparihaniyadhamma to administrate Kuthart Sub - district Administration, Nongnakham district, Khon Kaen province. The researcher collected the data from 67 sampling respondents by questionnaires, and analyzed the data by percentage, mean, and standard deviation statistics.

The result was as follows: 1) The respondents, 65.67 percent, were female, and 34.33 percent of the respondents were male. Most of the respondents, 37.31 percent, were age between 31 - 40 years old, 31.34 percent were age between 21 - 30 years old, 28.36 percent were age between 41 - 50 years old, and 2.99 percent of the respondents were age under 21 years old. Lot of the respondents, 70.15 percent, were graduated bachelor's degree, 25.37 percent were graduated lower than bachelor's degree, 1.49 percent were graduated master degree and doctoral degree. The respondents, 53.73 percent, were labors, 43.28 percent were civil servants, and 2.99 percent were permanent company officers. 2) The overall opinion of officers' in the application of Aparihaniyadhamma to administrate Kuthart Sub - district Administration, Nongnakham district, Khon Kaen province was at highest

mean level: to hold regular and frequent meetings; to meet together in harmony, disperse in harmony, and do their business and duties in harmony; to introduce no revolutionary ordinance; to honor and respect the elders among the vijjians and deem them worthy of listening to; the women and girls of the families are to dwell without being forced or abducted; to honor and worship the Vajjian shrines; monuments and objects of worship, both central and provincial, and do not neglect those righteous ceremonies held before for them; and to provide the rightful protection, shelter and support for the Arahants.

Keywords: Aparihaniyadhamma 7, Khon Kaen, Efficiency, Effectiveness

บทนำ

อปปริหานิยธรรม 7 แปลว่า ธรรมอันไม่เป็นที่ตั้งแห่งความเสื่อม ธรรมที่ทำให้เกิดความเจริญทั้งส่วนตนและส่วนรวม หรือหลักปฏิบัติที่นำความสุขความเจริญมาสู่หมู่คณะ เป็นหลักธรรมที่เน้นความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ความสามัคคีของหมู่คณะ และการเคารพนับถือซึ่งกันและกัน ซึ่งในแต่ละข้อ คุณธรรมแต่ละข้อ เป็นเหตุให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ส่งเสริมคุณภาพในการบริหารการปกครอง และทำให้เกิดความสุขความเจริญในหลาย ๆ ด้าน ดังที่พระพุทธเจ้าตรัสไว้ว่า "ความพร้อมเพรียงของหมู่คณะ ทำให้เกิดความสุข" (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต), 2550)

ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสังคมเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วของสังคมไทยในปัจจุบันทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคมการเมือง วัฒนธรรมเทคโนโลยี รวมทั้งสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนไทย การปกครองส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดการพัฒนาประชาธิปไตยทั้งระดับชุมชนและระดับประเทศ แนวคิดต่อการปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเห็นต่างกัน นั่นก็คือ การมองว่าการปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีลักษณะเป็นประชาธิปไตย เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาการปกครองในระดับชาติ ซึ่งก็มักเป็นฝ่ายที่นิยมระบอบรวมศูนย์หรือฝ่ายนิยมรัฐบาลกลาง (กิตติกาญจน์ หาญกุล, 2015) ซึ่งก็เห็นว่าในปัจจุบันเกือบจะไม่ค่อยเป็นที่นิยมกันแล้ว สำหรับในปัจจุบันฝ่ายที่เห็นว่า การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบประชาธิปไตยโดยพื้นฐาน ผู้นำท้องถิ่นควรมาจากการเลือกตั้ง และการปกครองท้องถิ่นเช่นนี้จะมีส่วนส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยระดับชาติ ซึ่งเป็นความคิดเชิงบวกที่ได้รับความนิยมโดยทั่วไป และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยหลักการแล้ว บทบาทการปกครองส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาประชาธิปไตย (Phathong et.al, 2019) อีกทั้งในปัจจุบันผู้มีอำนาจบริหารมักจะขาดหลักธรรมเป็นเหตุแสดงถึงความไม่เข้มแข็งของผู้นำ ขาดความสามัคคี ในการปกครองและการบริหารจัดการ ไม่เป็นเอกภาพ ทำให้เกิดการแบ่งแยกพรรคพวก ทำให้เกิดหลักการของตนเป็นที่ตั้ง ทำให้ประเทศชาติ สังคมการเมือง (ภวัต มิสติย์, 2563) มีปัญหาตามมาต่อการปกครองบ้านเมือง เกิดความไม่ปรองดองของผู้นำและจะนำไปสู่การแตกแยกของประชาชนในชาติ แบ่งฝักแบ่งฝ่าย ไม่เป็นผลดีต่อ

ประเทศไทย ตัวปัญหาที่แท้จริงมันไม่ได้อยู่ที่ตัวคน แต่ตัวคนไม่รู้จักนำหลักธรรมมาปรับปรุงใช้ให้เข้ากับการเมืองการปกครองในแต่ละบริบทนั้นมากกว่า แต่ปัญหานั้นจะอยู่ที่ตัวบุคคล ส่วนใหญ่มักคิดกันไปว่า ไม่ควรนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาเกี่ยวข้องกับการบริหารการปกครอง ผู้นำทางการเมืองการปกครองไม่ศึกษาค้นคว้าให้ถึง “ธรรมะ” อย่างแท้จริง ทำเพียงแค่ผิวเผินแต่ไม่นำมาปฏิบัติ จึงก่อให้เกิดปัญหาตามมา (ไพฑูริย์ นุ่มหันธ์, 2555)

ดังนั้น ผู้ศึกษาจึงต้องการจะทำการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ เพื่อจะได้ค้นคว้าหาข้อมูลจากพื้นที่จริง กับการปฏิบัติงานโดยตรงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น มาตรวจสอบในการนำหลักธรรมอปริหานิยธรรม 7 ประการ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนาในการบริหารอภิปราย และข้อเสนอแนะหาวิธี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบการเมืองการปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานและบริหารองค์กร ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนภายในพื้นที่ จะได้เกิดความโปร่งใส ความสามัคคี ความพร้อมเพรียง และความสมานฉันท์ของประชาชนในระดับท้องถิ่นซึ่งอาจจะขยายไปสู่ระดับชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น
2. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษานี้ผู้วิจัยใช้วิธีการวิจัยโดยวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และมีรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงการศึกษาจากเอกสาร ผลงานวิชาการ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยมีจำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 67 คนเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วผู้วิจัยมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องมือคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลในเครื่องมือที่ได้รับคืนมา อีกทั้งแจกแบบสอบถาม และตรวจให้คะแนนแต่ละฉบับเป็นรายข้อตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้และนำผลการแจกแจง

คะแนนมาหาค่าทางสถิติ ดังนี้ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ค่าร้อยละ (Percentage) พร้อมกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ถัดจากนั้นการวิเคราะห์ข้อมูล โดยผู้วิจัยนำข้อมูลทั้งหมดไปดำเนินการลงรหัสข้อมูลและคัดลอกรหัสแบบฟอร์มสำหรับการลงรหัส โดยประมวลผลด้วยโปรแกรม SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) เพื่อทำการวิเคราะห์ทางสถิติ ใช้สถิติต่าง ๆ โดยสรุปผลโดยการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) แสดงตารางร้อยละ (Percentage) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: S.D.) การแปลความหมายของค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.00 –0.99 หมายถึง มีความคิดเห็นไม่ต่างกันมาก ส่วนหาค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ตั้งแต่ 1.00 ขึ้นไป หมายความว่ามีความคิดเห็นที่แตกต่างกันมาก การแปลผลค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญ 5 ระดับ (Likert, R., 1974) ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย 4.21 –5.00 แสดงว่าเห็นด้วยมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย 3.41 –4.20 แสดงว่าเห็นด้วยมาก
- คะแนนเฉลี่ย 2.61 –3.40 แสดงว่าเห็นด้วยปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย 1.81 –2.60 แสดงว่าเห็นด้วยน้อย
- คะแนนเฉลี่ย 1.00 –1.80 แสดงว่าเห็นด้วยน้อยที่สุด

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาเพื่อศึกษาและข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วนกล่าวคือ 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 2. การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น สามารถอธิบายผลการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	23	34.33
หญิง	44	65.67
รวม	67	100.00
อายุ		
อายุต่ำกว่า 21 ปี	2	2.99
21 - 30 ปี	21	31.34
31 - 40 ปี	25	37.31
41 - 50 ปี	19	28.36
51 ปีขึ้นไป	0	0.00
รวม	67	100.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	17	25.37
ปริญญาตรี	47	70.15
ปริญญาโท	2	2.99
ปริญญาเอก	1	1.49
รวม	67	100.00
ตำแหน่ง		
ข้าราชการ	29	43.28
พนักงานจ้าง	36	53.73
ลูกจ้างประจำ	2	2.99
อื่น ๆ	0	0.00
รวม	67	100.00

จากตารางที่ 1 แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 25 คน ร้อยละ 37.31 อายุ 21 - 30 ปี จำนวน 21 คน ร้อยละ 31.34 อายุ 41 - 50 ปี จำนวน 19 คน ร้อยละ 28.36 และอายุต่ำกว่า 21 ปี จำนวน 2 คน ร้อยละ 2.99 อีกทั้งอายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 25 คน ร้อยละ 37.31 อายุ 21 - 30 ปี จำนวน 21 คน ร้อยละ 31.34 อายุ 41 - 50 ปี จำนวน 19 คน ร้อยละ 28.36 และอายุต่ำกว่า 21 ปี จำนวน 2 คน ร้อยละ 2.99 ส่วนระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 47 คน ร้อยละ 70.15 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 17 คน ร้อยละ 25.37 ปริญญาโท

จำนวน 2 คน ร้อยละ 2.99 และปริญญาเอก จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.49 และตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน 36 คน ร้อยละ 53.73 ข้าราชการ จำนวน 29 คน ร้อยละ 43.28 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน ร้อยละ 2.99

ตอนที่ 2 การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น รายด้าน

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์	4.46	0.31	มากที่สุด
2	ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน	4.45	0.32	มากที่สุด
3	ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ	4.37	0.46	มากที่สุด
4	ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน	4.41	0.35	มากที่สุด
5	ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี	4.51	0.28	มากที่สุด
6	ด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ	4.45	0.35	มากที่สุด
7	ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ	4.49	0.36	มากที่สุด
รวม		4.45	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 6 พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.45 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.25

เมื่อพิจารณาแต่ละด้าน พบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ ด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา รับฟังคำแนะนำจากท่าน และด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลภูตธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	ท่านเข้าร่วมการประชุมภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	4.63	0.52	มากที่สุด
2	ท่านได้ปรึกษาหารือกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	4.30	0.49	มากที่สุด
3	ท่านได้พูดคุยสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	4.52	0.50	มากที่สุด
4	ท่านได้ประสานงานกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	4.48	0.50	มากที่สุด
5	ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	4.39	0.52	มากที่สุด
รวม		4.46	0.31	มากที่สุด

จากตารางที่ 7 พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลภูตธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.46 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.31

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ของด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ท่านเข้าร่วมการประชุมภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ, ท่านได้พูดคุยสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ, ท่านได้ประสานงานกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ, ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ และท่านได้ปรึกษาหารือกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลภูตธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	ท่านไม่เคยละทิ้งการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร	4.51	0.53	มากที่สุด
2	ท่านได้ลงมติเห็นชอบในการประชุมต่าง ๆ โดยพร้อมเพรียงกัน	4.43	0.53	มากที่สุด
3	ท่านได้เข้าร่วมการประชุมก่อนเวลาและตรงเวลาเสมอ	4.34	0.57	มากที่สุด
4	ท่านได้เข้าร่วมทำกิจกรรม โดยพร้อมเพรียงกัน	4.66	0.51	มากที่สุด

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
5	ท่านได้มีส่วนร่วมในการประชุม/โครงการ/กิจกรรมกับทางองค์กร	4.31	0.53	มากที่สุด
รวม		4.45	0.32	มากที่สุด

จากตารางที่ 8 พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านพร้อมเพียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.45 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.32

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ของด้านพร้อมเพียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ท่านได้เข้าร่วมทำกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน, ท่านไม่เคยละทิ้งการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร, ท่านได้ลงมติเห็นชอบในการประชุมต่าง ๆ โดยพร้อมเพรียงกัน, ท่านได้เข้าร่วมการประชุมก่อนเวลาและตรงเวลาเสมอ และท่านได้มีส่วนร่วมในการประชุม/โครงการ/กิจกรรมกับทางองค์กร

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	องค์กรของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามความต้องการของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	4.48	0.59	มากที่สุด
2	องค์กรของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามความต้องการของกลุ่มคนใดกลุ่มคนหนึ่ง	4.31	0.61	มากที่สุด
3	องค์กรของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามอิทธิพลใดอิทธิพลหนึ่ง	4.39	0.60	มากที่สุด
4	องค์กรของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง	4.36	0.62	มากที่สุด
5	องค์กรของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความชอบธรรม	4.33	0.73	มากที่สุด
รวม		4.37	0.46	มากที่สุด

จากตารางที่ 9 พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.37 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.46

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ของด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ องค์การของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามความต้องการของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง, องค์การของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามอิทธิพลใดอิทธิพลหนึ่ง, องค์การของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง, องค์การของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความชอบธรรม และองค์การของท่านไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามความต้องการของกลุ่มคนใดกลุ่มคนหนึ่ง

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	ท่านเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	4.48	0.56	มากที่สุด
2	ท่านรับฟังความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้อื่น	4.28	0.49	มากที่สุด
3	ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	4.45	0.61	มากที่สุด
4	ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ด้วยความเคารพเชื่อฟัง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา	4.43	0.50	มากที่สุด
5	ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามนโยบายขององค์กร	4.43	0.56	มากที่สุด
รวม		4.41	0.35	มากที่สุด

จากตารางที่ 10 การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.41 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.35

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ท่านเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา, ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย, ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามนโยบาย

ขององค์กร, ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพ เชื่อฟัง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา และท่านรับฟังความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้อื่น

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านไม่เข้มแข็งหรือล่องเกินสตรี

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	องค์กรของท่านให้เกียรติสตรี	4.48	0.50	มากที่สุด
2	องค์กรของท่านให้ความคุ้มครองสตรี	4.51	0.50	มากที่สุด
3	องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้บริหารภายใน องค์กร	4.48	0.50	มากที่สุด
4	องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้มีบทบาทและ หน้าที่ภายในองค์กร	4.76	0.43	มากที่สุด
5	องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมภายใน องค์กร	4.31	0.47	มากที่สุด
รวม		4.51	0.28	มากที่สุด

จากตารางที่ 11 การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านไม่เข้มแข็งหรือล่องเกินสตรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.51 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.28

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้มีบทบาทและหน้าที่ภายในองค์กร, องค์กรของท่านให้ความคุ้มครองสตรี, องค์กรของท่านให้เกียรติสตรี, องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้บริหารภายในองค์กร และองค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมภายในองค์กร

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านเคารพสิทธิการะบุชนียสถาน ปุชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	องค์กรของท่านได้สนับสนุนความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ	4.45	0.50	มากที่สุด
2	องค์กรของท่านได้ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับบุญประเพณีของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ	4.52	0.50	มากที่สุด
3	องค์กรของท่านได้ปลูกฝังจิตสำนึก ให้ประชาชนรักและภูมิใจในท้องถิ่นของตนเอง	4.31	0.53	มากที่สุด
4	องค์กรของท่านให้ความสำคัญและปกป้องรักษาปูชนียสถานที่สำคัญของชุมชนนั้น ๆ	4.45	0.56	มากที่สุด
5	องค์กรของท่านได้รักษาศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	4.51	0.59	มากที่สุด
รวม		4.45	0.35	มากที่สุด

จากตารางที่ 12 การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านเคารพสิทธิการะบุชนียสถาน ปุชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.45 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.35

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ องค์กรของท่านได้ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับบุญประเพณีของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ , องค์กรของท่านได้รักษาศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น, องค์กรของท่านให้ความสำคัญและปกป้องรักษาปูชนียสถานที่สำคัญของชุมชนนั้น ๆ , องค์กรของท่านได้สนับสนุนความเชื่อถือศรัทธาของ ประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ และองค์กรของท่านได้ปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนรักและภูมิใจในท้องถิ่นของตนเอง

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ผู้ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ

ที่	ข้อความ	ระดับการประยุกต์ใช้		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	องค์กรของท่าน ได้ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาด้วยปัจจัยสี่	4.43	0.50	มากที่สุด
2	องค์กรของท่านได้นำหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มาใช้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	4.49	0.61	มากที่สุด
3	องค์กรของท่านได้ดำรงรักษาพระพุทธศาสนา	4.43	0.53	มากที่สุด
4	องค์กรของท่านได้ปกป้อง คุ้มครอง อันชอบธรรมแก่พระพุทธศาสนา	4.54	0.53	มากที่สุด
5	องค์กรของท่านได้ปลูกฝังจิตสำนึกการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	4.57	0.50	มากที่สุด
รวม		4.49	0.36	มากที่สุด

จากตารางที่ 13 การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ผู้ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.49 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.36

เมื่อพิจารณาแต่ละข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ องค์กรของท่านได้ปลูกฝังจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา, องค์กรของท่านได้ปกป้อง คุ้มครอง อันชอบธรรมแก่พระพุทธศาสนา, องค์กรของท่านได้นำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาใช้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม, องค์กรของท่านได้ดำรงรักษาพระพุทธศาสนา และ องค์กรของท่านได้ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาด้วยปัจจัยสี่

อภิปรายผลการวิจัย

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น เมื่อพิจารณาผลการวิจัยเป็นรายด้านสามารถนำมาอภิปรายผลวิจัยได้ ดังนี้

ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิത്യ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดธาตุได้มีการประชุม การปรึกษาหารือ การพูดคุย การประสานงานกันอยู่เป็นประจำ เพื่อแก้ไขปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ไพฑูรย์ นุ่มหันธ์ (2555) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการเมืองการปกครองไทย : กรณีศึกษาองค์กร

บริหารส่วนตำบลแห่งชาติ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่” พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลแห่งชาติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คือ หลักที่ 1 การประชุมอย่างเนืองนิตย์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งชาติ มาประชุมอย่างแข็งขันทุกครั้ง หลักที่ 2 ประชุม ทำกิจกรรม และเลิกประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน ซึ่งผู้บริหาร บุคลากรไม่เคยขาดประชุม และเข้าร่วมประชุมตรงเวลา และหลักที่ 3 ให้ความเคารพปฏิบัติ ตามธรรมเนียมประเพณีที่ดีของรัฐที่เคยปฏิบัติมา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อบัญญัติขององค์กร ยึดถือหลักปฏิบัติที่ทำสืบต่อกันมา

ส่วนถัดมาด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ ได้มีการประชุม เลิกประชุม และทำกิจกรรมที่ควรทำโดยพร้อมเพรียงกัน การลงมติเห็นชอบร่วมกัน ซึ่งเป็นการมีส่วนร่วมในการประชุม โครงการ กิจกรรม ของทางองค์กร ทำให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กรนั้น ๆ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ เสนอ อัครมันตา (2557) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการตามหลักการบริหารนิยามขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี” พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด สภาพทั่วไปของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี มีการบริหารงานตามหน้าที่การบริหาร การวางกรอบแผน ยุทธศาสตร์ การจัดองค์กร การบริหารงานบุคคล การบริหารงาน การประสานงาน การติดตามรายงานผลและ การจัดทำงบประมาณ

พร้อมกันนี้ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุไม่ได้ออกบทบัญญัติ หรือไม่ล้มเลิก ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ขององค์กร หรือกฎระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ตามความต้องการของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือตามความต้องการของกลุ่มคนใดกลุ่มคนหนึ่ง หรือตามอิทธิพลใดอิทธิพลหนึ่ง โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องและชอบธรรม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เวธิกา แดงเรือง (2560) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยามของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.37 รายด้าน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยามอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ด้านการไม่บัญญัติหรือล้มเลิกข้อบัญญัติตามอำเภอใจ ด้านการประชุมกันเนืองนิตย์ ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันงาม ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม และด้านการอารักขา คุ้มครอง ปกป้อง อันชอบธรรม

ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายขององค์กร เพื่อให้บรรลุพันธกิจขององค์กร และให้บรรลุภารกิจที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้ ด้วยความเคารพ เชื่อฟัง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ประยงค์ พรหมมา (2556) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น” ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.56$) เมื่อพิจารณาารายด้าน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา, ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี, ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม, ด้านการอารักขาคุ้มครองปกป้องอันชอบ, ด้านการพร้อมเพียงกันประชุม, ด้านการประชุมกันเนื่องนิตย์ และด้านการไม่บัญญัติหรือไม่ล้มเลิกข้อบัญญัติตามอำเภอใจ

ส่วนด้านไม่ชมเชงหรือล่วงเกินสตรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุได้มีการเปิดโอกาสให้สุภาพสตรีมีส่วนร่วมและบริหารภายในองค์กร โดยมีบทบาทหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กร ในสัดส่วนที่สมเหตุสมผล และได้รับความคุ้มครอง โดยชอบธรรมตามกฎหมาย ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ พระอธิการปริชา ดิกขณาโณ (มาทา) (2560) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง” ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลัก อปริหานิยธรรม ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานทั่วไป โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และด้านการให้ความคุ้มครองคนมีคุณธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัยโดยวัดจาก ความคิดเห็นของประชาชนผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ

ถัดมาในด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุได้มีการส่งเสริม และรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ละอองดาว ไทไชเซอร์ (2558) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การนำหลักอปริหานิยธรรมไปใช้ในการบริหารโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์” ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไป

หาดำสุด คือ ด้านมีความเคารพต่อสถานที่ภายในโรงเรียน รองลงมา คือ ด้านให้เกียรติต่อเพศสตรี, ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม พร้อมเพรียงกันเลิกประชุม, ด้านไม่ตั้งกฎระเบียบที่ขัดต่อระเบียบโรงเรียน, ด้านหมั่นประชุม เป็นเนืองนิตย์, ด้านมีความเคารพนับถือต่อผู้บังคับบัญชา และด้านการดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มาเยือนตามลำดับ

และด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้ อาจจะเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุนั้น การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ด้วยการถวายปัจจัยสี่ ด้วยการสนับสนุนการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกการมีส่วนร่วม กิจกรรมในทางพระพุทธศาสนา การสนับสนุนการนำหลักธรรมของศาสนามาใช้เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิภาดา แสนทวิสุข (2558) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การบริหารงานบุคลากรตามหลักการบริหารนิยธรรม 7 ในมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม” ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคลากรตาม หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดได้แก่ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ, ด้านการวางแผนอัตรากำลัง, ด้านวินัยและการรักษา วินัย, ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง และด้านการออกจากราชการตามลำดับ

สรุปและข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 เพื่อการทำงานกรณีศึกษาอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยพบได้ว่าหลักธรรมดังกล่าวในอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น มีการประยุกต์ใช้หลักธรรมในการบริหารโดยภาพรวมเป็นจำนวนมากที่สุดในการบริหารองค์กร ($\bar{X} = 4.45, S.D. = 0.25$) ทั้งนี้ ทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี, ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ผู้ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์, ด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ, ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกัน, ด้านเคารพนับถือผู้บังคับบัญชารับฟังคำแนะนำจากท่าน และด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ

หากพิจารณาข้อเสนอแนะจะพบว่าในด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ ควรเข้าร่วมการประชุมอยู่เป็นประจำ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้เกิดความสามัคคี ถักมาในด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมกันไม่ควรละทิ้งในการประชุม เข้าร่วมการประชุม โดยพร้อมเพรียงกัน มีกิจกรรมให้ความรู้กำหนดวันและเวลาการประชุมให้ชัดเจน ส่วนด้านไม่

บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติ หรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่าง ๆ ไม่ควรบัญญัติและล้มเลิกบัญญัติอื่น ๆ โดยความชอบของตนเอง หากจะล้มเลิกบัญญัติพิจารณาเห็นสมควรตามมติขององค์กรในการบัญญัติหรือล้มเลิกบัญญัติ อีกทั้งด้านเคารพพันธบัตรผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เคารพเชื่อฟัง รับฟังคำแนะนำและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา พร้อมกันนี้ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรีให้สตรีมีบทบาทหน้าที่เท่าเทียมกับบุรุษ ไม่ข่มเหงสตรี ให้เกียรติสตรี ให้ความสำคัญคุ้มครองสตรี และด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่าง ๆ สนับสนุนความเชื่อความศรัทธาของประชาชน ให้ความสำคัญและปกป้องรักษาปูชนียสถาน และบุญประเพณีต่าง ๆ ให้คงอยู่ และด้านให้ความสำคัญพระสงฆ์ ผู้ทรงศีลและนักบวชอื่น ๆ ควรนำหลักธรรมในพระพุทธศาสนาเผยแผ่ในองค์กร ให้การอุปถัมภ์พระสงฆ์ นักบวชในการปฏิบัติกิจวัตรและดำรงพระพุทธศาสนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปกป้องทำนุบำรุงรักษาพระพุทธศาสนา

เอกสารอ้างอิง

- กิตติกาญจน์ หาญกุล. (2558). กระบวนการสร้างคนรุ่นใหม่เพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคมในศตวรรษที่ 21. **วารสารสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์**, 41(2), 59-75.
- ประยงค์ พรหมมา. (2556). การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด **ขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์. พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต). (2550). **ธรรมนุญชีวิต**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จันทร์เพ็ญ.
- พระอธิการปรีชา ดิग्ขาโณ (มาทา). (2560). **ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง**. วิทยานิพนธ์. พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ไพฑูริย์ นุ่มหันธ์. (2555). **การประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการเมืองการปกครองไทย: กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่**. รายงานการวิจัยอิสระ. รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ภวัต มิสดีย์. (2563). การศึกษาความต้องการจำเป็นในการเสริมสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารระดับต้นมหาวิทยาลัยราชภัฏ. **มนุษยสังคมสาร (มสส.) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์**, 18(1), 51-67.

- ละอองดาว โทไช่ซร. (2558). การนำหลักการบริหารนิยธรรมไปใช้ในการบริหารโรงเรียน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์. สารนิพนธ์. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยมหาภูมิราชวิทยาลัย.
- เวธิกา แดงเรือง. (2560). การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี
จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์. พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย.
- เสนอ อัครวัฒน์ตา. (2557). รูปแบบการบริหารจัดการตามหลักการบริหารนิยธรรม ขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดนนทบุรี. วิทยานิพนธ์. พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย.
- Likert, R. (1974). **A method of constructing an attitude scale**. *Scaling: A sourcebook for
behavioral scientists*, 233-243.
- Phathong, P., Serirangsan, T., Dockthaisong, B., & Suwanabol, I. (2019). วัฒนธรรมทางการเมือง:
แนวคิดสู่การพัฒนาสังคมไทย. *Journal of Graduate MCU khonkaen Campus*, 6(2), 14-27.