

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย
**SUFFICIENCY ECONOMY PHILOSOPHY-BASED
DEVELOPMENT OF LIFE QUALITY OF SOLDIERS
AT MOBILE DEVELOPMENT UNIT 23
IN NADUANG DISTRICT, LOEI PROVINCE**

จำลองเอกพทธิชัย เพียงสุวรรณ

หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

SM1 Phutthipong Piangsuwan

Mobile Development Unit 23, Armed Force Development Command.

Na Duang District, Loei Province

Corresponding Author E-mail: phutthipong.pia@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (2) เปรียบเทียบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจำแนกตามระดับการศึกษา ระยะเวลารับราชการ และรายได้ต่อเดือน และ (3) ข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ กำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย จำนวน 130 นาย การคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างจากสูตร ทาโร ยามาเน่ จำนวน 98 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม ที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.984 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าเอฟ ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวที่นัยสำคัญทางสถิติเท่ากับ .05 ผลการวิจัยพบว่า (1) การพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยรวมและรายด้าน เรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากสูงสุดไปหาต่ำสุด ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม รองลงมาคือ ด้านการทำงานร่วมกัน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน ด้าน

ธรรมนูญในองค์การ ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ (2) เปรียบเทียบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 กำลังพลที่มีระดับการศึกษา และอัตราเงินเดือนแตกต่างกัน คุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน ส่วนกำลังพลที่มีระยะเวลาการทำงานแตกต่างกันคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต จากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ (3) ข้อเสนอแนะต่อแนวทางเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 คือ ควรเพิ่มค่าเบี่ยงเลี้ยงให้แก่กำลังพล คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาคือ ควรปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 22.54

คำสำคัญ: นโยบาย; คุณภาพชีวิต; กำลังพล;

Abstract

This thesis aims to study: 1) development for the quality of life of the mobile development unit 23 in accordance with sufficiency economy philosophy. 2) comparison of the development of the quality of life of the mobile development Unit 23 in accordance with sufficiency economy philosophy and 3) of the mobile development unit 23 under the sufficiency economy philosophy. The population of this study was composed of 130 mobile development units in Amphoe Na Nguen, Loei province. The instrument used for data collection was a questionnaire with reliability of 0.984. Testing hypothesis the value of t-test and F test by one-way analysis of variance Statistically significant at .05 level. The research of research were found as follows: (1) the development of the quality of life of the mobile unit 23 was found to be moderate. Overall and individual Sort by the average of the highest to the lowest. The relationship is social and the second is collaboration. The environment is healthy and safe. Progress and stability in work. Statute in the organization. The development of personnel knowledge. The balance between life and work. The lowest average is the fair and sufficient compensation. (2) The comparison of developmental quality

of life of mobile development units. 23 Staffs with educational level. And the salary difference is different. Quality of life from life quality development policy is not different. Workers with different working periods, quality of life, and quality of life. The quality of life policy was not significantly different at .05 level. and 3) recommendations for a policy on improving the quality of life of a mobile development unit 23 should increase the allowance for military personnel. 28.57%, followed by the environment should be adapted to practice. accounted for 22.54%.

Keywords: Policy; Quality of Life; Troops;

บทนำ

คุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสำคัญอย่างยิ่งในการทำงานในปัจจุบัน เพราะคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญ เป็นต้นทุนทางสังคมที่มีคุณค่า โดยที่คนส่วนใหญ่ต้องเข้าสู่ระบบการทำงานขององค์กร เพื่อให้ชีวิตตรงอยู่ได้และตอบสนองต่อความต้องการพื้นฐาน เมื่อคนต้องทำงานในที่ทำงานเป็นส่วนใหญ่ จึงควรมีสภาวะที่เหมาะสม ทำให้เกิดความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ มีความรู้สึกทั้งสภาวะทางการสภาวะทางอารมณ์ สภาวะทางจิต วิญญาณและสภาวะทางสังคม (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2554: 18) คุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อการทำงานมากกล่าวคือ ทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ทำให้เกิดความรู้ที่ดีต่องาน และทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร นอกจากนี้ยังส่งเสริมในเรื่องที่เกี่ยวกับสุขภาพจิต ให้เจริญก้าวหน้า มีการพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพที่ดีขององค์กร และยังช่วยลดปัญหาการขาดงาน การลาออก มีการพัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรที่ดีทั้งคุณภาพและปริมาณ (ทิพวรรณ ศิริคุณ, 2551: 18) คุณภาพชีวิตการทำงานส่งผลต่อองค์กร 3 ประการ คือ ประการแรก ช่วยเพิ่มผลผลิตขององค์กร ประการที่สอง ช่วยเพิ่มขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน และประการที่สาม เป็นแรงจูงใจให้แก่พวกเขาในการทำงาน

องค์กรของภาครัฐหรือระบบราชการ ถือเป็นตัวจักรสำคัญในการบริหารและการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของฝ่ายการเมือง เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้การบริหารและการปฏิบัติงานของ

ข้าราชการ จะมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อนโยบายได้มากน้อยเพียงใด ต้องขึ้นอยู่กับสภาวะแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ผลตอบแทน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและปัจจัยอื่น ๆ อีก ที่ทั้งเอื้ออำนวยให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ซึ่งหากคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการดีแล้ว มีความเป็นไปได้มากที่จะก่อให้เกิดความผูกพันที่ดีต่อองค์กร และมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้

กองทัพบกเป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐ ที่บทบาทและหน้าที่ในการป้องกันประเทศและการพัฒนาประเทศ และมีส่วนที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ของสังคมหลายปัจจัย เช่น การปรับตัวของสังคมไทยที่กำลังเข้าสู่ยุคประชาธิปไตย โดยมีรัฐธรรมนูญเป็นตัวกำหนด จนต้องมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกองทัพให้มีความกะทัดรัด ทันสมัย และคล่องตัวสำหรับเผชิญกับสถานการณ์ในสังคมและป้องกันภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศซึ่งเป็นหน้าที่หลักของกองทัพ ประกอบกับมีนโยบายและการสั่งการของผู้บัญชาการทหารบก ประกาศให้ปี พ.ศ. 2555 เป็นปีแห่งการพัฒนากุศลกรของกองทัพบก เพื่อรองรับปัญหาที่จะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ทั้งในและนอกประเทศอย่างรวดเร็ว โดยมีการพัฒนาสู่ความ “เป็นทหารอาชีพ” กำลังพล ทุกนายและทุกชั้นยศต้องเรียนรู้ในทุกเรื่องตลอดเวลาตั้งแต่รับราชการโดยไม่มีข้อจำกัด อีกทั้งจะต้องเรียนรู้ในบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการอื่น เพื่อผลสำเร็จของงานที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน ทหารทุกนายจะต้องมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นทหาร (กระทรวงกลาโหม, 2542: 35)

ดังนั้นคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารจึงเป็นเรื่องที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการปฏิบัติงานของหน่วย เนื่องจากข้าราชการทหารเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อระบบงานของหน่วย โดยเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันให้การปฏิบัติงานของหน่วยบรรลุภารกิจที่ได้รับ ผู้บังคับบัญชาจึงควรให้ความสนใจในคุณค่าของคุณภาพชีวิตการทำงานและการบริหารงาน อย่างรู้คุณค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานของหน่วย ถ้าหากข้าราชการทหารทุกชั้นยศมีคุณภาพ ชีวิตการทำงานที่ดีย่อมส่งผลให้การปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาและพลทหารกองประจำการซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เกิดประสิทธิผลของงานบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยตามภารกิจ

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าวทั้งหมดที่กล่าวมาข้างต้น ผู้ศึกษาในฐานะที่เป็นข้าราชการทหารสังกัดพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดวง จังหวัดเลย จึงมีความสนใจที่จะศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเพื่อน

ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติในหน่วยเดียวกัน เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานต่อไป อันจะส่งผลถึงความสำเร็จจลุล่วงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อภารกิจอันสำคัญยิ่งที่จะได้รับมอบหมายในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย
2. เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย จำแนกตาม ระดับการศึกษา ระยะเวลารับราชการ และรายได้ต่อเดือน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

สมมติฐานของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่า

1. กำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน
2. กำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย ที่มีระยะเวลารับราชการทหารแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน
3. กำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย ที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ ได้กำหนดขอบเขตของการวิจัย ดังนี้

1. ด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย จำนวน 130 นาย

2. **ด้านเนื้อหา** ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว จังหวัดเลย จำนวน 8 ด้านประกอบด้วย

- 2.1 ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ
- 2.2 ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกลุกลักษณะและปลอดภัย
- 2.3 ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร
- 2.4 ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน
- 2.5 ด้านการทำงานร่วมกัน
- 2.6 ด้านธรรมณูญในองค์การ
- 2.7 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
- 2.8 ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม

3. ด้านพื้นที่

หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัว จังหวัดเลย

4. ด้านเวลา

ทำการศึกษาระหว่าง เดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน 2561

ระเบียบวิธีวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร (Population) ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ กำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัว จังหวัดเลย จำนวน 130 นาย

1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ในการวิจัยครั้งนี้ คือ กำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 อำเภอนาดัว จังหวัดเลย จำนวน 98 นาย ได้จากการคำนวณหากลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร Taro Yamane (1970. อ้างถึงใน กัลยา วานิชย์บัญชา. 2548: 27) โดยมีสูตรการกำหนดจำนวนกลุ่มอย่างดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

เมื่อ n = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากร

e = ความคาดเคลื่อนจากการประมาณค่า (การวิจัยครั้งนี้ใช้ค่า $e = 0.05$)
ที่ระดับความเชื่อมั่น 95%

แทนค่า $N = 130$

$$n = \frac{130}{1 + 130(0.05)^2}$$

จะได้ $n = 98$

ดังนั้นเพื่อให้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 98 นาย

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นจากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิด แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง คำตอบมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list) ถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลารับราชการ และอัตราเงินเดือน

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดวง จังหวัดเลย คำตอบมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) โดยกำหนดค่าระดับความคิดเห็น ดังนี้ มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดวง จังหวัดเลย เป็นแบบสอบถามประเภทปลายเปิด

ผลการวิจัย

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดวง จังหวัดเลย

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย โดยรวมและรายด้าน

นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล	ระดับคุณภาพชีวิต		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ	3.00	0.48	ปานกลาง
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเลยและปลอดภัย	3.09	0.55	ปานกลาง
3. ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	3.01	0.50	ปานกลาง
4. ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน	3.04	0.56	ปานกลาง
5. ด้านการทำงานร่วมกัน	3.10	0.47	ปานกลาง
6. ด้านธรรมาภิบาลในองค์กร	3.02	0.52	ปานกลาง
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	3.01	0.41	ปานกลาง
8. ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม	3.18	0.62	ปานกลาง
รวม	3.05	0.39	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 พบว่า นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 8 ด้าน เรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากสูงสุดไปหาต่ำสุด ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม รองลงมาคือ ด้านการทำงานร่วมกัน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเลยและปลอดภัย ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน ด้านธรรมาภิบาลในองค์กร ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์เปรียบเทียบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย

ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.582	2	0.291	1.937	0.150
ภายในกลุ่ม	14.275	95	0.150		
รวม	14.857	97			

จากตารางที่ 2 พบว่า กำลังพลที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย โดยรวม จำแนกตามระยะเวลารับราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	1.080	2	0.540	3.724	0.028*
ภายในกลุ่ม	13.777	95	0.145		
รวม	14.857	97			

หมายเหตุ: แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 3 พบว่า กำลังพลที่มีระยะเวลารับราชการต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีการของ LSD (Least Significant Difference) ของ Fischer ผลปรากฏตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว จังหวัดเลย จำแนกตามระยะเวลาการรับราชการ เป็นรายคู่ตามวิธีการของ LSD (Least Significant Difference) ของ Fisher

ระยะเวลาการรับราชการ	1-10 ปี	11-20 ปี	21 ปี ขึ้นไป
1-10 ปี	-	0.08	0.27*
11-20 ปี		-	0.35*
21 ปี ขึ้นไป			-

หมายเหตุ: * แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4 พบว่า นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว จังหวัดเลย โดยรวม จำแนกตามระยะเวลาการรับราชการ เปรียบเทียบรายคู่ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ระยะเวลาการรับราชการ 1-10 ปี กับ 21 ปี ขึ้นไป กับระยะเวลาการรับราชการ 11-20 ปี กับ 21 ปี ขึ้นไป

ตารางที่ 5 การเปรียบเทียบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว จังหวัดเลย จำแนก ตามอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.722	2	0.361	2.427	0.094
ภายในกลุ่ม	14.135	95	0.149		
รวม	14.857	97			

จากตารางที่ 5 พบว่า กำลังพลที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว จังหวัดเลย โดยรวม ไม่มีความแตกต่างกัน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว จังหวัดเลย

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนา
เคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

ข้อเสนอแนะ	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละ
1. ควรเพิ่มค่าเบี้ยเลี้ยงให้แก่กำลังพล	28	28.57
2. ควรปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติ	22	22.45
3. ควรส่งเสริมและพัฒนาความรู้เรื่องการประกอบอาชีพให้แก่กำลังพล	19	19.39
4. ควรเปิดโอกาสให้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถมีความก้าวหน้า	14	14.29
5. ควรส่งเสริมการพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานด้วยกัน	10	10.20
6. ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	12	12.24
7. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วย	8	8.16
8. ควรลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนในหน่วยงาน	5	5.10

หมายเหตุ: หนึ่งคนตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ หรือบางคนอาจไม่ตอบเลย

จากตารางที่ 6 กำลังพลมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย เรียงลำดับตามค่าร้อยละ จากมากไปหาน้อย คือ ควรเพิ่มค่าเบี้ยเลี้ยงให้แก่กำลังพล จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาคือ ควรปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22.54 ควรส่งเสริมและพัฒนาความรู้เรื่องการประกอบอาชีพให้แก่กำลังพล จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.39 ควรเปิดโอกาสให้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถมีความก้าวหน้า จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 14.92 ควรส่งเสริมการพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานด้วยกัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 12.24 ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ภายในหน่วย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.16 และควรลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนในหน่วยงาน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 5.10

การอภิปรายผล

1. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง โดยรวมและรายด้าน ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม รองลงมาคือ ด้านการทำงานร่วมกัน

ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุ่มลักษณะและปลอดภัย ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน ด้านธรรมเนียมในองค์กร ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ด้านความสัมพันธ์ระหว่างชีวิตและการทำงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกองทัพบกเป็นนโยบายที่ดีให้ความสำคัญกับชีวิตความเป็นอยู่ของกำลังพลที่อยู่ในสังกัด ทั้งกำลังพลเองและครอบครัวเพื่อให้มีรายได้ที่เพียงพอ แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องสภาวะการณ์เศรษฐกิจเป็นยุคที่ฝืดเคือง ราคาสินค้าทั้งอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วกว่าการที่เพิ่มขึ้นของรายได้ครอบครัวกำลังพลในสังกัด ดังนั้นผลออกมาโดยภาพรวมคุณภาพชีวิตของกำลังพลจึงอยู่ในระดับปานกลางทั้งโดยรวมและรายได้ สอดคล้องกับผลการศึกษาของสุชาติ วงศ์ชนะบุรณ์ (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร ผลการวิจัยพบว่าคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับการศึกษาของ คเชนทร์ ช่างน้อย (2557, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวน กองพันทหารม้าที่ 9 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก ที่พบว่าคุณภาพชีวิตของนายทหารประทวนอยู่ในระดับปานกลาง และสอดคล้องกับ สมบูรณ์ โลบุนญ (2557, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองร้อยหน่วยขึ้นตรง กรมทหารราบที่ 6 ค่ายสรรพลิทธิประสงค์ อำเภอมหาราช จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่าคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองร้อยหน่วยขึ้นตรง โดยภาพรวมมีการพัฒนาอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการเป็นนโยบายเพื่อให้ข้าราชการทหาร สังกัดกระทรวงกลาโหม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นระหว่างรับราชการทหาร และมีความรู้ในสายวิชาชีพเพื่อนำไปประกอบอาชีพเสริม โดยได้รับการสวัสดิการที่จำเป็นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ซึ่งนอกจากจะเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้พร้อมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อรักษาเอกราชอธิปไตยของชาติอย่างเต็มความสามารถแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างภาพพจน์ที่ดีของกองทัพอีกด้วย (กระทรวงกลาโหม, 2542: 1)

2. การเปรียบเทียบสมมติฐานการวิจัย

ผลการเปรียบเทียบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาด่าง จังหวัดเลย สามารถอภิปรายผล ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 กำลังพลที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลยแตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า กำลังพลที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานดังกล่าว นั้นหมายความว่ากำลังพลไม่มีจะมีการศึกษาระดับใดจะได้รับผลจากนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมือน ๆ กัน สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ทวีวัฒน์ อ่างนิลพันธ์ (2556) ได้ทำการศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ ตามหลักพรหมวิหาร 4: กรณีศึกษาจังหวัดทหารบกบุรีรัมย์กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า ทหารกองประจำการที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร 4 โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับผลการศึกษาของ จารุวรรณ บัวทุม (2556) ได้ทำการศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกรณีศึกษาสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมสาขาจังหวัดพิจิตร ที่พบว่า เกษตรกรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมสาขาจังหวัดพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 กำลังพลที่มีระยะเวลารับราชการแตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย แตกต่างกัน ผลการวิจัย พบว่า กำลังพลที่มีระยะเวลารับราชการต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนั้นจึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานดังกล่าวนี้หมายความว่า กำลังพลที่มีอายุรับราชการต่างกันจะได้รับผลจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่เหมือนกัน สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ทวีวัฒน์ อ่างนิลพันธ์ (2556, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการตามหลักพรหมวิหาร 4: กรณีศึกษาจังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่า ทหารกองประจำการที่มีระยะเวลารับราชการต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนา

คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร 4 โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 3 กำลังพลที่มีอัตราเงินเดือนแตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย แตกต่างกัน ผลการวิจัย พบว่า กำลังพลที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตจากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานดังกล่าว นั้นแสดงว่า กำลังพลไม่จะได้รับเงินเดือนเท่าใดก็ตาม จะมีคุณภาพชีวิตจากนโยบายคุณภาพชีวิตที่เหมือน ๆ กัน แต่ไม่ถึงอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับผลการศึกษาของ จารุวรรณ บัวทุม (2556, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกรณีศึกษาสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมสาขาจังหวัดพิจิตร ที่พบว่า เกษตรกรที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมสาขาจังหวัดพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน และสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ทวีวัฒน์ อ่างนิลพันธ์ (2556, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการตามหลักพรหมวิหาร 4: กรณีศึกษาจังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ ที่พบว่า อัตราเงินเดือน ที่ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร 4 โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะต่อแนวทางเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย

กำลังพลมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดัว่ง จังหวัดเลย เรียงลำดับตามค่าร้อยละ จากมากไปหาน้อย คือ ควรเพิ่มค่าเบี้ยเลี้ยงให้แก่กำลังพล คิดเป็นร้อยละ 28.57 ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากปัจจุบันค่าครองชีพสูง สินค้าอุปโภคบริโภคมีราคาแพง จึงทำให้รายได้ของกำลังพลไม่เพียงพอต่อการยังชีพ สอดคล้องกับผลการศึกษาของ สุชาติ วงศ์ชนะบุรณ์ (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษานโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร ผลการศึกษาพบว่า ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน วัตถุประสงค์ไม่เป็นรูปธรรม ไม่ใช้ความรู้สึกในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ศราวุธ เสาวจิตร์ (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวน กองพลทหารราบที่ 4 ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช จังหวัดพิษณุโลก ผลการศึกษาพบว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำหนดการแก้ปัญหาคุณภาพชีวิต ได้แก่ ด้านรายได้ ข้อเสนอแนะของกำลังพล รองลงมาคือ ควรปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติ คิดเป็น ร้อยละ 22.54 ทั้งนี้เช่นนี้สภาพแวดล้อมมีผลต่อการปฏิบัติงานของทุกองค์การหน่วยงาน ถ้าสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยส่งผลต่อการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการวิจัยเรื่อง นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดวง จังหวัดเลย มีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 23 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอนาดวง จังหวัดเลย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ ดังนั้นหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาควรฝึกอาชีพให้ทหารประจำการเพื่อที่จะมีอาชีพเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน และควรเพิ่มอัตราเงินเดือนให้ข้าราชการทหารชั้นประทวนให้มีรายได้ที่เพียงพอ นอกจากนี้ผู้บังคับบัญชาควรปลูกฝังให้กำลังพลได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษามีการขยายการศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตไปยังหน่วยทหารในสังกัดอื่น ๆ เพื่อที่จะได้ข้อมูลสารสนเทศเป็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล

2.2 ควรมีการวิจัยเชิงคุณภาพเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของทหารที่เป็นกำลังเพื่อได้ข้อมูลที่ลึกซึ้ง แล้วนำมาใช้อธิบายเสริมผลการวิจัยเชิงปริมาณให้เกิดความชัดเจนต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กระทรวงกลาโหม. (2542). *แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตกำลังพลของกระทรวงกลาโหม*. กรุงเทพฯ: กระทรวงกลาโหม.

กัลยา วานิชย์บัญชา. (2548). *สถิติสำหรับงานวิจัย หลักการเลือกใช้สถิติในงานวิจัย*. พิมพ์ครั้งแรก. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- คเชนทร์ ช่างน้อย. (2557). *แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวน กองพันทหารม้าที่ 9 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.
- จารุวรรณ บัวทุม. (2556). *การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กรณีศึกษาสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัดพิจิตร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ทวีวัฒน์ อ่างนิลพันธ์. (2556). *การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการตามหลักพรหมวิหาร 4: กรณีศึกษาจังหวัดทหารบกบุรีรัมย์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล. (2556). *นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ ดุษฎีบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.
- สมบุรณ์ โลบุญ. (2557). *แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองร้อยหน่วยขึ้นตรง กรมทหารราบที่ 6 ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบริหารงานท้องถิ่น, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- สุชาติ วงศ์ธนะบุรณ์. (2555). *แนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกำแพงเพชร*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร